



INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

POLÍTIQUES DE PERSONAL

Polítiques de PAS

Requalificació i promoció de la plantilla

El juny de 2022, amb l'acte de presa de possessió, finalitzava el procés d'oposició de l'escala A1, amb el nomenament d'un total de 35 persones: 20 de torn lliure, 11 de torn de promoció interna i 4 persones corresponents al torn de promoció interna per integració de personal laboral fix.

Aquest procés coincideix també amb la finalització de l'oposició del subgrup A2, corresponent a 3 places, 1 de l'àmbit de biblioteques i 2 de l'àmbit de prevenció de riscos laborals. Així s'acabaven els processos d'estabilització previstos a les lleis de pressupostos generals de l'Estat de 2017 i 2018.

En paral·lel, al mes de març es va publicar al DOGC la convocatòria de 21 places de promoció interna a l'escala facultativa d'arxius, biblioteques i museus (subgrup A1), que oferia una oportunitat de promoció al col·lectiu de personal de biblioteques.

Durant el 2022 també han estat objecte de convocatòria les oposicions a l'escala C1, en la qual es convoquen 92 places en torn de promoció interna, 15 de promoció interna per integració de personal laboral fix i 86 de nou accés en torn lliure.

Estabilització de personal

Finalitzats durant l'any els processos d'estabilització que es van endegar en aplicació de les lleis de pressupostos generals de l'Estat de 2017 i 2018, amb la publicació al BOE de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, s'inicia un nou procés extraordinari d'estabilització, que, en el cas de la UPC, afecta un total de 45 places que són objecte d'oferta pública d'ocupació extraordinària i específica, que va ser publicada el maig de 2022.

Els processos selectius corresponents s'han publicat abans que acabi l'any.

L'execució d'aquesta oferta pública, juntament amb la convocatòria de 86 places de l'escala C1 en torn lliure, implicaran un descens de la temporalitat estructural del PAS, que se situarà a l'inici de 2024 en el 4 % sobre el total de la plantilla.

Organització i administració electrònica

Durant l'any que finalitza s'ha aprovat la nova política d'identitat i signatura electròniques, així com la regulació de l'ús de segells electrònics per a la identificació, autenticació i signatura d'actuacions administratives automatitzades a la UPC, i les directrius per elaborar i expedir còpies electròniques autèntiques a la Universitat Politècnica de Catalunya.

Aquestes actuacions consoliden el sistema d'administració electrònica de la UPC dotant-lo d'un cos normatiu que permeti encarar nous projectes en aquest àmbit.

Igualment, s'ha iniciat el projecte de virtualització del carnet UPC, que en breu tindrà un format electrònic, amb el desenvolupament de les eines corresponents.